

<https://doi.org/10.17072/1994-9960-2023-1-139-141>

Исправления к статье: «Стратегические альянсы: причины неудач и перспективы развития»

Руденко М. Н. Стратегические альянсы: причины неудач и перспективы развития // Вестник Пермского университета. Сер. «Экономика». 2012. Вып. 1 (12). С. 88–92.

URL: http://econom.psu.ru/upload/iblock/acf/rudenko_2012_1.pdf

Статья отозвана из научного журнала «Вестник Пермского университета. Серия «Экономика» в связи с выявлением ненадлежащим образом оформленного использования работ и включением фрагментов из работ других лиц, некорректно оформленными цитатами и ссылками на работы других исследователей.

Основание для публикации исправлений:

Решение Судебной коллегии по гражданским делам Пермского краевого суда от 12 декабря 2022 г. по делу № 33-6313/2022.

Исправлены:

- 1) внесенные редакцией журнала в текст статьи правки, не согласованные с автором;
- 2) технические ошибки, допущенные при верстке макета статьи.

Erratum to the article: “Strategic alliances: The causes of failures and perspectives of development”

Rudenko M. N. Strategic alliances: The causes of failures and perspectives of development. *Perm University Herald. Economy*, 2012, vol. 1 (12), pp. 88–92.

Available at: http://econom.psu.ru/upload/iblock/acf/rudenko_2012_1.pdf

The article is retracted from *Perm University Herald. Economy* due to the incorrect information about the sources used in the research, improper citation and links to the works of other researchers.

Grounds to publish errata:

Decision of Perm Regional Judicial Court for Civil Cases dated 12 December 2022, case no. 33-6313/2022.

Points corrected:

- 1) text corrections introduced by the Editorial Board of the Journal and not agreed with the author;
- 2) technical mistakes arising from setting the article’s layout.

на стр. 88 (заголовок) вместо

Стратегические альянсы: причины неудач и перспективы развития

следует читать

Стратегические альянсы: причины неудач и тенденции развития

на стр. 88 вместо

Вот уже девять лет Vaïn отслеживает внедрение и практику применения инструментов управления (*ManagementTools*).

следует читать

Вот уже девять лет Vaïn отслеживает внедрение и практику применения инструментов управления (*Management Tools*).

на стр. 88 вместо

В обзоре 2008 г. собрана информация по использованию инструментов (*и о степени удовлетворенности ими*) в 2007 г. по 708 компаниям на пяти континентах: Северная и Южная Америки, Европа, Азия и Африка [8].

следует читать

В обзоре 2008 г. собрана информация по использованию инструментов *и удовлетворенностью ими* в 2007 г. по 708 компаниям на пяти континентах: Северная и Южная Америки, Европа, Азия и Африка [7].

на стр. 88 вместо

Релевантность выбора оценивается несколькими методами: доступной информацией по исполь-

зованию и тенденциям использования инструмента; количеством упоминаний инструмента в литературе; мнением высших руководителей компаний и профессоров из ведущих бизнес-школ и самих авторов исследования.

следует читать

Релевантность выбора оценивается несколькими методами: доступной информацией по использованию и тенденциям использования инструмента; количеством упоминаний инструмента в литературе; мнением высших руководителей компаний и профессоров из ведущих бизнес-школ и мнением самих авторов исследования.

на стр. 88 удалить ссылку на источник [4] вместо

Существует множество причин, мешающих получению как синергетического эффекта, так и эффекта диверсификации [4].

следует читать

Существует множество причин, мешающих получению как синергетического эффекта, так и эффекта диверсификации.

на стр. 88 изменить номер источника [6] вместо

И. Смолкин, генеральный директор инвестиционной компании «Базовый элемент», выделил следующие недостатки сделок M&A [6]:

следует читать

И. Смолкин, генеральный директор инвестиционной компании «Базовый элемент», выделил следующие недостатки сделок M&A [5]:

на стр. 89 вместо

- опрос 190 исполнительных директоров, финансовых менеджеров и других топ-менеджеров, принимавших участие в крупных сделках по поглощению компаний (*WatsonWyattWorldwide*, 1999), показал, что несовместимость корпоративных культур продолжает оставаться главной причиной неудач. Тем не менее планы мероприятий по ее преодолению разрабатываются лишь в редких случаях;

следует читать

- опрос 190 исполнительных директоров, финансовых менеджеров и других топ-менеджеров, принимавших участие в крупных сделках по поглощению компаний (*Watson Wyatt Worldwide*, 1999), показал, что несовместимость корпоративных культур продолжает оставаться главной при-

чиной неудач. Тем не менее планы мероприятий по ее преодолению разрабатываются лишь в редких случаях;

на стр. 89 вместо

- опрос компанией «*HewittAssociates*» топ-менеджеров 162 компаний, участвовавших по меньшей мере в одном слиянии или поглощении, показал, что 69% респондентов считают самой сложной проблемой интеграцию корпоративных культур.

следует читать

- опрос компанией «*Hewitt Associates*» топ-менеджеров 162 компаний, участвовавших по меньшей мере в одном слиянии или поглощении, показал, что 69% респондентов считают самой сложной проблемой интеграцию корпоративных культур.

на стр. 89 изменить номер источника [6] вместо

Отсутствие этих механизмов приводит к тому, что M&A существуют в двух сегментах: в дружественных поглощениях и не очень дружественных поглощениях [6].

следует читать

Отсутствие этих механизмов приводит к тому, что M&A существуют в двух сегментах: в дружественных поглощениях и не очень дружественных поглощениях [5].

на стр. 90 вместо

Что касается практики и тенденций развития стратегических альянсов, то здесь *есть* также множество примеров, демонстрирующих перспективность данного направления стратегического роста компании.

следует читать

Что касается практики и тенденций развития стратегических альянсов, то здесь также множество примеров, демонстрирующих перспективность данного направления стратегического роста компании.

на стр. 90 изменить номер источника [7] вместо

Рынок авиаперевозок США с 2003 г. оказался практически разделенным между двумя альянсами – «*United-Airways*» (эти корпорации оказались на грани банкротства) и «*Delta-Continental-Northwest*» [7].

следует читать

Рынок авиаперевозок США с 2003 г. оказался практически разделенным между двумя альянсами –

«United-Airways» (эти корпорации оказались на грани банкротства) и «Delta-Continental-Northwest» [6].

на стр. 90 вместо

Ряд корпораций Татарстана успешно вступают в альянсы с зарубежными и отечественными фирмами, в том числе с конкурирующими.

следует читать

Ряд корпораций Татарстана успешно вступают в альянсы с зарубежными и отечественными, в том числе конкурирующими фирмами.

на стр. 91 вместо

Компании *используют* целые комплексы методов, обучают персонал, разрабатывают специальные стратегии по управлению и развитию взаимоотношений с партнерами, вводят системы автоматизированного управления базами данных потребителей (системы CRM – *CustomerRelationshipManagement*).

следует читать

Компании *предпринимают* целые комплексы методов, обучают персонал, разрабатывают специальные стратегии по управлению и развитию взаимоотношений с партнерами, вводят системы автоматизированного управления базами данных потребителей (системы CRM – *Customer Relationship Management*).

на стр. 91 вместо

Так, снабженцы сегодня задействованы в стратегическом планировании, в развитии *производства* новых товаров, управлении отношениями и т.п.

следует читать

Так, снабженцы сегодня задействованы в стратегическом планировании, в развитии новых товаров, управлении отношениями и т.п.

на стр. 91 вместо

Внутри фирмы все более *принятой* становится работа в команде.

следует читать

Внутри фирмы все более *становится принятой* работа в команде.

на стр. 91 вместо

Внутрифирменные коммуникации оказывают серьезное влияние на эффективность бизнеса, поскольку согласованность в действиях, координация и стремление к выполнению единой цели положительно *влияют* на конечный результат деятельности.

следует читать

Внутрифирменные коммуникации оказывают серьезное влияние на эффективность бизнеса, поскольку согласованность в действиях, координация и стремление к выполнению единой цели положительно *влияет* на конечный результат деятельности.

на стр. 91 вместо

В связи с этим *все актуальнее становится формирование и развитие* корпоративной культуры в компаниях, *выработка* внутрикорпоративных ценностей, разделяемых всеми сотрудниками, *развитие* корпоративной мотивации и т.п.

следует читать

В связи с этим *растет важность формирования и развития* корпоративной культуры в компаниях, *выработки* внутрикорпоративных ценностей, разделяемых всеми сотрудниками, *развития* корпоративной мотивации и т.п.

на стр. 91 вместо

Можно сделать вывод о том, что российский рынок перешел на новую, качественную ступень развития, которая предъявляет новые повышенные требования к менеджменту компаний.

следует читать

Все эти тенденции говорят о том, что российский рынок перешел на новую, качественную ступень развития, которая предъявляет новые повышенные требования к менеджменту компаний.

на стр. 92 исключить из Списка литературы источник [4]

4. Руденко М.Н. Мотивы создания стратегических альянсов // Вестник Пермского университета. Сер. Экономика. 2011. Вып. 4 (11). С. 110–117.